

I Международная научно-практическая конференция

*1st International Scientific Practical Conference*

**Национальная и региональная экономика,  
государственное и местное управление:  
проблемы, исследования, перспективы**

*National and regional economy,  
public administration and local management:  
problems, researches, perspectives*

**Сборник научных статей**

**Выпуск №1**

Minsk 2013

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

КАФЕДРА НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ И ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

совместно с  
ООО «Лаборатория интеллекта»

**Национальная и региональная экономика,  
государственное и местное управление:  
проблемы, исследования, перспективы**

**National and regional economy,  
public administration and local management:  
problems, researches, perspectives**

---

*I Международная научно-практическая конференция*

*1st International Scientific Practical Conference*

**Сборник статей I-ой международной научно-практической  
конференции**

*Раздел 1. Мониторинг развития национальной экономики.  
Диагностика, анализ и прогнозирование макроэкономической ситуации.*

*Раздел 2. Государственное управление экономикой  
в постиндустриальном обществе.*

*Раздел 3. Города, регионы и конкурентоспособность.  
Разработка стратегий развития регионов.*

Минск  
«Энциклопедикс»  
2013

УДК 001.3(045)

ББК 72я43

Н35

*Редакционная коллегия:*

Е.Б. Дорина, д-р экон. наук; Н.И. Богдан, д-р экон. наук;  
В.С. Фатеев, д-р экон. наук; В.П. Герасенко, д-р экон. наук;  
В.А. Акулич, канд. экон. наук; В.В. Валетко, канд. экон. наук;  
Т.В. Буховец, канд. экон. наук; И.Н. Русак, маг. экон. наук

**Н35** Национальная и региональная экономика, государственное и местное управление: проблемы, исследования, перспективы. Сборник научных статей I-ой международной научно-практической конференции. Выпуск I / ООО «Лаборатория интеллекта». – Минск: "Энциклопедикс" 2013. – 311 с.

ISBN 978-985-6958-95-6

Сборник содержит научные статьи, отражающие результаты исследований ученых в следующих направлениях: национальная экономика (Public Economics, H1, H5, H6 в соответствии с классификатором JEL), макроэкономика и монетарная экономика (Macroeconomics and Monetary Economics, E1, E4, E5, E6), макроэкономический анализ экономического развития (Macroeconomic Analyses of Economic Development, O11), городская и региональная экономика (Urban and Regional Economics, R1), государственное и местное управление (State and Local Government, H7), анализ регионального управления (Regional Government Analysis, R5). Все материалы представлены в авторской редакции.

УДК 001.3 (045)

ББК 72я43

ISBN 978-985-6958-95-6

© «Лаборатория интеллекта», 2013

© Оформление, УП «Энциклопедикс», 2013

# СОДЕРЖАНИЕ

## *Раздел 1. Мониторинг развития национальной экономики. Диагностика, анализ и прогнозирование макроэкономической ситуации*

<b>Hajduga Piotr.</b> Globalization as the process of current social-economic relations creation	7
<b>Hadaś-Dyduch Monika.</b> Non-classical method for predicting inflation	12
<b>Сушкевич Д.В.</b> Прогнозирование динамики относительных цен в Республике Беларусь	18
<b>Ключников А.С., Ключников А.А., Сидоренко К.С.</b> Современный аспект перспектив инвестирования в экономику Республики Беларусь	25
<b>Павлова А.Л.</b> Анализ инвестиционного климата Республики Беларусь на основе мировых рейтинговых агентств и направления на его улучшение	30
<b>Гамеза В.К.</b> Анализ инвестиционно-инновационных процессов в сельском хозяйстве Республики Беларусь	34
<b>Голикова Н.В.</b> Анализ интегративных процессов в инновационно-инвестиционной деятельности в России	40
<b>Устименко А.А., Приходько К.Ю., Столярова Ю.А.</b> Усовершенствование налоговой системы Украины: опыт Франции и Кипра	43
<b>Лахно Ю.В.</b> О развитии бирж в странах Таможенного союза	48
<b>Сковорода М.А., Карпович О.В.</b> Перспективы развития лизинга в Республике Беларусь	52
<b>Новикова Ю.А.</b> Аудит на современном этапе в Республике Беларусь: состояние и развитие	55
<b>Никитина Э. И.</b> Факторы эффективности экспорта промышленных предприятий	61
<b>Сидак В.С., Егорова-Гудкова Т.И., Карабанов А.В.</b> Возможности применения ценологического подхода при проектировании системы экономической безопасности государства	65
<b>Hadaś-Dyduch Monika.</b> The impact of changes in the labor market for structured products	74
<b>Гернега Ю. О.</b> Банківський кредит як ресурс інноваційного розвитку	83
<b>Воронцова Г.В., Бибикова Н.В.</b> Проблемы развития банковского сектора экономики в России	88
<b>Щеглова А. В.</b> Открытие обезличенных металлических счетов как инструмент привлечения долгосрочных ресурсов банками	93
<b>Большакова А.В.</b> Анализ эффективности введения централизованной системы расчетов с личным составом в Вооруженных Силах Республики Беларусь	98
<b>Шеховцова Ю.А., Круглов С.В.</b> О факторах, препятствующих нормальному функционированию паевых инвестиционных фондов в Российской Федерации	103

## *Раздел 2. Государственное управление экономикой в постиндустриальном обществе*

<b>Mempel-Śnieżyk Anna</b> The role of local authorities in local development in Europe	111
<b>Мордовцев А.С.</b> Методология и практика социально-экономического прогнозирования	116
<b>Tomasz Michalski.</b> Pomorskie doświadczenia we wdrażaniu systemu mierzenia jakości usług publicznych Wprowadzenie	121
<b>Маркова Н.И., Кондовина К.М.</b> Общественный мониторинг качества государственных услуг: проблемы и перспективы	126

<b>Востриков К.В.</b> Оценка жителями Кемеровской области качеств руководителей государственной и муниципальной власти при управлении региональными социально-экономическими процессами	130
<b>Устименко А.В.</b> Государственное управление процессами застройки инвестиционно-привлекательных территорий	135
<b>Синяк Н.Г., Свирид О.Д</b> Жилищный сектор Республики Беларусь и его развитие	140
<b>Россоха Е.В., Барановская А.А.</b> Инвестиционно-стоимостной анализ в управлении государственной недвижимостью	144
<b>Богдан Н.И.</b> Государственная инновационная политика Беларуси: оценка в контексте европейских индикаторов инноваций	150
<b>Agumbayeva A., Murzaspayeva S.</b> Innovation management as a new form of internal environment of small and medium business in Kazakhstan	160
<b>Момотова О.Н., Тихоненко Т.П.</b> Исследование тенденций структурных изменений	163
<b>Легкая О.О., Мельничук С.Л.</b> Роль бизнес-планирования при организации нового предприятия	168
<b>Naidon O.S.</b> Methods and approaches of pricing in business activity	170
<b>Назарова А.А., Колосов Г.В.</b> Эффективная интернет-реклама в социальных сетях	173
<b>Назарова А.А., Колосов Г.В.</b> Технологии имиджмейкинга в продвижении бренда	176
<b>Колодник Т.Д.</b> Информационно-коммуникационные технологии как фактор инновационного развития маркетинга туристических компаний	178
<b>Безнесюк Я.М.</b> Роль ассортиментной стратегии в системе развития мясоперерабатывающих предприятий	182
<b>Бондарчук С.</b> Исследование подходов к структуре «Комплекс маркетинга»	187

***Раздел 3. Города, регионы и конкурентоспособность. Разработка стратегий развития регионов***

<b>Derlukiewicz Niki</b> Smart specialisation as a new concept of developing innovative regions	193
<b>Буднікевич І.М.</b> Формування стратегії розвитку міста на основі використання маркетингових інструментів	198
<b>Воронцова Г.В., Синица Л.М.</b> Основные направления маркетингового анализа территории	204
<b>Розанова Л.И., Морошкина М.В., Тишков С.В.</b> Тенденции социально-экономического развития регионов: ВРП, инвестиции, демография	209
<b>Демина А.И., Романюк Т.В.</b> Экономико-статистический анализ использования валового регионального продукта Алтайского края	215
<b>Иванов М.Б.</b> Методические подходы к оценке конкурентных возможностей районов Беларуси (на примере районов Брестской области)	221
<b>Климук В.В., Климук Е.В.</b> Сравнительный анализ параметров экономического развития Калининградской и Брестской областей	228
<b>Орлов Л.В.</b> Динамика развития Мозырского региона в условиях мирового финансово-экономического кризиса	234
<b>Кошечкина Е.А.</b> Региональная политика Республики Беларусь	238
<b>В.П. Герасенко, П.В. Герасенко.</b> Система региональных стратегий устойчивого развития Беларуси	242
<b>Котеленко Д.Г., Скороходова В.П.</b> Административно-территориальное деление Ростовской области: пространственно-экономический анализ	245
<b>Балынин И.В.</b> Долговая политика в субъектах Российской Федерации Приволжского федерального округа: ключевые показатели и оценка влияния на уровень риска несбалансированности региональных бюджетов	248

<b>Зысь Т.А.</b> Пути повышения социальной направленности бюджета г. Минска	253
<b>Новикова И.В.</b> Построение ресурсного профиля региона как основа создания инновационных макроластеров на уровне федеральных округов	257
<b>Мухорьянова О.А., Недвижай С.В.</b> Инновационный подход к формированию туристско-рекреационных кластеров на территории Ставропольского края	262
<b>Акулич В.А., Шумская И.А.</b> Экономическое обоснование проекта строительства четырех полосных автомобильных дорог между опорными городами Республики Беларусь	267
<b>Русак И.Н.</b> Транспортная доступность районов Беларуси: составление рейтинга и оценка влияния на важнейшие социально-экономические показатели	279
<b>Самай I.O.</b> Сучасний стан та перспективи розвитку ринку молока та молочної продукції	285
<b>Бокий Е.В.</b> Рейтинговая оценка региональных рынков хлеба Украины	291
<b>Голобродська Н.П., Дяченко Л.Е.</b> Особливості розвитку виноробних підприємств в умовах трансформаційної економіки України	297
<b>Сибилева Е.В., Тархаев В.Б., Сивцева Н.В., Егорова Л.Т.</b> Использование кластерного подхода в анализе динамики развития обрабатывающих производств в Республике Саха (Якутия)	302

#### **Приложение к сборнику. Статистика конференции.**

Таблица 1. Представительство по университетам и научно-исследовательским институтам	308
Таблица 2. Представительство по странам	310

**Большакова А.В.**

*Белорусский государственный экономический университет*  
e-mail: anika\_n@mail.ru

**Анализ эффективности введения централизованной системы расчетов с личным составом в Вооруженных Силах Республики Беларусь**

Каждое нововведение должно иметь научное обоснование, которое выражается в количественных и (или) качественных показателях. В условиях сегодняшнего планомерного сокращения численности Вооруженных Сил Республики Беларусь возникает необходимость проведения экономически обоснованных реформ, оптимизирующих их численность и не подрывающих обороноспособность страны.

Рассмотрим опыт соседних стран в решении данного вопроса, в частности введение централизованной системы расчетов с личным составом на примере Министерства обороны Российской Федерации.

В конце 2011 года в целях дальнейшей централизации финансово-экономических органов Министерства обороны Российской Федерации был создан Единый расчетный центр Министерства обороны Российской Федерации (далее – Центр), который с 1 января 2012 года начал свою работу. Основными задачами Центра являются: выполнение централизованного своевременного расчета денежного довольствия и заработной платы; взаимодействие с органами федерального казначейства, налоговыми органами и государственными внебюджетными фондами; проведение консультаций по вопросам начисления денежного довольствия и заработной платы и др.

Рассмотрим экономический эффект от возможного создания подобного Центра в Вооруженных Силах Республики Беларусь.

Согласно данным открытых источников общая численность Вооруженных Сил Республики Беларусь на начало 2012 года составляла около 62 тысяч человек [[www.opendata.livejournal.com/24240.html](http://www.opendata.livejournal.com/24240.html)]. В соответствии с Межотраслевыми нормативами штатная численность работников бухгалтерии рассчитывается как сумма нормативов численности работников, занятых, во-первых, учетом расчетов с работниками по заработной плате и другим платежам, во-вторых, бухгалтерским учетом и отчетностью и, в-третьих, финансовым обеспечением деятельности организации.

Нормативные формулы представляют собой уравнения регрессии, рассчитанные по методу множественной корреляции, и имеют следующий вид:

$$N_{\text{Ч}} = aD^xP^y,$$

где  $N_{\text{ч}}$  – норматив численности работников (человек);  $a$  – коэффициент уравнения регрессии;  $P$ ,  $D$  – числовые значения влияющих факторов:  $P$  – списочной численности работающих в организации в среднем за год (человек) и  $D$  – документооборота за месяц (штук);  $x$ ,  $y$  – степень числа ( $x,y \leq 1$ ) [Межотраслевые нормативы численности, утвержденные Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 14 ноября 2006 г. № 143].

Определим экономический эффект от введения централизованной системы расчетов с личным составом в Вооруженных Силах Республики Беларусь по одному из трех вышеприведенных направлений, а именно учету расчетов с работниками по заработной плате и другим платежам.

Норматив численности работников бухгалтерии по данному направлению согласно Межотраслевым нормативам определяется по формуле:

$$N_{\text{б}} = 0,0043 * P^{0,897},$$

где  $N_{\text{б}}$  – норматив численности работников бухгалтерии, занятых учетом расчетов с работниками по заработной плате и другим платежам (человек) (далее – норматив численности бухгалтерии);  $P$  – списочная численность работающих в организации в среднем за год (человек).

Норматив численности бухгалтерии находится в прямой зависимости от списочной численности работающих в организации, возведенной в степень, меньшую единицы (0,897). Из этого следует, что при увеличении списочной численности работающих в организации темп роста норматива численности будет меньше темпов роста списочной численности работающих в организации.

При создании Единого расчетного центра для расчетов с личным составом Вооруженных Сил Республики Беларусь штатная численность работников такого центра, занятых учетом расчетов с работниками по заработной плате и другим платежам, составит 86 человек:

$$N_{\text{б}} = 0,0043 * 62000^{0,897} \approx 85,55.$$

Проведем расчет штатной численности работников, занятых учетом расчетов с работниками по заработной плате и другим платежам в условной организации «М», со списочной численностью работающих в ней в среднем за год 62 тысячи человек. Зависимость экономии норматива численности от количества условных структурных подразделений можно выразить формулой:

$$\mathcal{E} = 86 * (\Pi^{0,103} - 1),$$

где  $\Pi$  – количество условных структурных подразделений, входящих в состав условной организации «М» и имеющих равную численность работающих,  $\mathcal{E}$  – экономия норматива численности.

Уже при количестве 10 условных структурных подразделений экономия норматива численности бухгалтерии составит более 20 человек, при 100 – более 50 человек и т.д. (таблица 1).

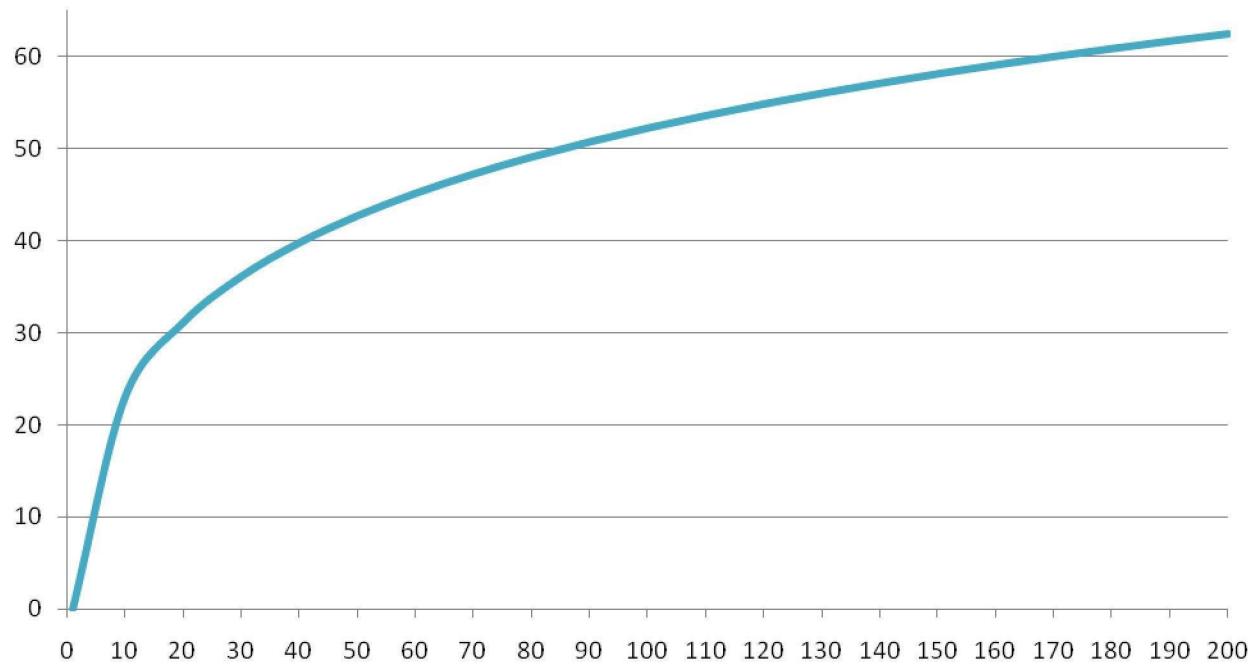
*Таблица 1 – Экономии норматива численности условной организации «М»*

Количество условных структурных подразделений, шт.	Списочная численность работающих в структурном подразделении, чел.	Норматив численности структурного подразделения, чел.	Норматив численности организации «М», чел.	Экономия норматива численности, чел.
1	2	3	4	5
10	6200,00	10,85	108,45	22,90
20	3100,00	5,82	116,48	30,92
30	2066,67	4,05	121,45	35,89
40	1550,00	3,13	125,10	39,54
50	1240,00	2,56	128,01	42,45
60	1033,33	2,17	130,43	44,88
70	885,71	1,89	132,52	46,97
80	775,00	1,68	134,36	48,80
90	688,89	1,51	136,00	50,44
100	620,00	1,37	137,48	51,93
110	563,64	1,26	138,84	53,28
120	516,67	1,17	140,09	54,53
130	476,92	1,09	141,25	55,69
140	442,86	1,02	142,33	56,77
150	413,33	0,96	143,34	57,79
160	387,50	0,90	144,30	58,75
170	364,71	0,85	145,20	59,65
180	344,44	0,81	146,06	60,51
190	326,32	0,77	146,88	61,32
200	310,00	0,74	147,66	62,10

*Примечание - источник: составлено автором на основе статистических данных*

Графически зависимость экономии норматива численности бухгалтерии условной организации «М» от количества условных структурных подразделений в ней отражено на рисунке 1.

**Экономия норматива  
численности бухгалтерии  
условной организации "М", чел.**



**Количество условных структурных подразделений условной организации "М", шт.**

*Рисунок 1 – Зависимость экономии норматива численности от количества условных структурных подразделений условной организации «М»*

Имея данные о численности личного состава Вооруженных Сил Республики Беларусь и их организационно-штатной структуре, возможно рассчитать реальный эффект от введения централизованной системы расчетов с личным составом в Вооруженных Силах Республики Беларусь. Однако экономия норматива численности бухгалтерии для Вооруженных Сил будет не меньше рассчитанной для условной организации «М».

Следует отметить, что экономия норматива численности бухгалтерии в данном примере отражает лишь экономию численности работников по одному из трех направлений – учету расчетов с работниками по заработной плате и другим платежам, – зависящей от среднесписочной численности работников. При определении эффективности введения централизованной системы расчетов с личным составом в Вооруженных Силах Республики Беларусь следует также рассчитывать экономию норматива численности работников бухгалтерии, занятых бухгалтерским учетом и отчетностью, а также финансовым обеспечением, зависящую от документооборота по соответствующим направлениям. Экономический эффект по данным направлениям также будет иметь положительное значение вследствие естественного уменьшения объема документооборота.

Следует также отметить, что приведенный выше расчет отражает лишь количественную сторону эффективности от возможного введения централизованной системы расчетов с личным составом в Вооруженных Силах Республики Беларусь.

Для полноты информации необходимо также рассмотреть качественные изменения, обращая особое внимание на проблемные вопросы и возможные пути их решения. Так, например, за недолгий период функционирования Единого расчетного центра Министерства обороны Российской Федерации был выявлен ряд нерешенных проблем, в частности:

- полностью не был отработан процесс взаимодействия с кадровыми органами МО РФ и банковскими институтами;
- не было точных разграничений полномочий и зон ответственности с Управлениями финансового обеспечения по субъектам федерации;
- программный продукт, используемый в Центре, не учитывал весь спектр вопросов начисления денежного довольствия военнослужащим и др.

Данные проблемные вопросы можно отнести к системным недостаткам, которые возможно устранить, не препятствуя нормальной работе Центра, однако данный перечень проблем не является исчерпывающим.

Таким образом, количественный эффект от введения централизованной системы расчетов с личным составом в Вооруженных Силах Республики налицо. При анализе качественной стороны эффективности необходимо изучить проблемные вопросы, с которыми сталкиваются другие страны, применяющие централизованную систему обеспечения расчетов с личным составом, и прогнозировать специфические проблемные ситуации, характерные для нашей страны.

Научное издание

**Национальная и региональная экономика, государственное и местное  
управление: проблемы, исследования, перспективы**

**Сборник статей I-ой международной научно-практической конференции**

*Ответственные за выпуск:  
В.А. Акулич, И.Н. Русак, В.В. Казбанов*

*Технический редактор, верстка: И.Н. Русак*

Подписано в печать 24.12.2013 г.  
Формат 60x84 1/16. Бумага офсетная. Печать цифровая.  
Усл. изд. л. 15. Усл. печ. л. 15. Тираж 50 экз. Заказ № .

Отпечатано

УП “Энциклопедикс”  
Лицензия ЛИ 02330/0630750 от 21.12.2010 г.  
220030, Минск, ул. К. Маркса 15, 203А  
Тел./факс 328 45 39  
E-mail: [encyclopedia@tut.by](mailto:encyclopedia@tut.by)